



Warsztat: nowoczesne metody i narzędzia rekrutacji i selekcji

Zapraszamy!

Skuteczna rekrutacja to początek procesu, który gwarantuje sukces firmy. To szkolenie pozwoli Państwu poznać nowoczesne metody pozyskiwania, selekcjonowania oraz badania potencjału zasobów ludzkich.

Miejsce
Warszawa

Cena
800 zł

Kontakt
601 493 296
info@commone.pl

Cele szkolenia

- Zapoznanie z poszczególnymi etapami procesu rekrutacji i selekcji (m.in. tworzenie ogłoszeń rekrutacyjnych, określanie profilu kandydata, stworzenie koszyka zadań na podstawie pożądanych kompetencji)
- Poznanie nowoczesnych technik i narzędzi rekrutacji i selekcji oraz kształtowanie umiejętności praktycznego ich zastosowania
- Poznanie nowoczesnych narzędzi badających potencjał zasobów firmy

Najważniejsze korzyści dla uczestników

Po szkoleniu uczestnicy potrafią:

- zaplanować i przeprowadzić proces rekrutacji i selekcji w oparciu o realizację konkretnych etapów
- dobrać odpowiednie narzędzia selekcji kandydatów
- wykorzystać w praktyce wybrane narzędzia selekcyjne
- samodzielnie zaprojektować sesję Assessment/Development Center

1 | 4

Communication One Consulting Sp. z o.o.
ul. Marynarska 11, 02-674 Warszawa,
tel. 503 067 336

www.commone.pl

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIII Wydział
Gospodarczy, KRS 0000065530
NIP 951-20-27-998,
wysokość kapitału zakładowego: 50 000 PLN

SUASOR Michał Karzeł

Ul. Niemcewicza 26/86 02-306 Warszawa
tel. 533782776

www.susasor.eu

Wpis do ewidencji działalności gospodarczej
prowadzonej przez Prezydenta m. st. Warszawy pod
numerem 439380, NIP 739-251-00-46



Profil uczestnika

Szkolenie przeznaczone jest dla menedżerów, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę i zdobyć praktyczne narzędzia z zakresu metod oraz technik rekrutacji i selekcji a także badania potencjału swoich pracowników

Stosowane metody

Test wiedzy jako audyt szkoleniowy, Case study, praca w grupach, scenki i symulacje, dyskusje, mini-wykłady, po szkoleniu każdy z uczestników otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych

Trener

Kamila Kucharska, od 4 lat pracuje jako Specjalista ds. Rekrutacji, Asesor, Trener HR.

Specjalizuje się w rekrutacji i selekcji na stanowiska wyższego i niższego szczebla, prowadzeniu sesji Assessment Center/Development Center, ocenie potencjału kandydatów i programach rozwojowych, tworzeniu ścieżek kariery, szkoleniach z zakresu HR

Liczebność grupy

8-12 osób



Czas trwania

2 dni

Program szkolenia

1. Cele i założenia programu szkolenia
2. Mapa oczekiwań oraz ustalenie zasad współpracy
3. Test sprawdzający aktualną wiedzę uczestników z zakresu rekrutacji, selekcji oraz badania potencjału
4. **Teoria i praktyka** z zakresu rekrutacji, selekcji oraz badania potencjału

a) Rekrutacja krok po kroku

- tworzenie profili kompetencyjnych na określone stanowiska
- konstruowanie ogłoszeń rekrutacyjnych oraz wybór odpowiednich źródeł
- umiejętna selekcja aplikacji wg ustalonego klucza jako oszczędność czasu
- ustalenie odpowiednich narzędzi selekcyjnych do danego profilu kandydata

b) Selekcja

- Przegląd nowoczesnych narzędzi selekcyjnych

→ **Rozmowa kwalifikacyjna**

Znaczenie rozmowy kwalifikacyjnej

Typy rozmów kwalifikacyjnych (m.in. **stress interview, deep hide**)

Typy rozmówców

→ **Assessment Center jako narzędzie selekcyjne pozwalające na indywidualizację zadań do każdego profilu kandydata**

Przegląd typów zadań wykorzystywanych na AC (case study, mini AC prowadzone przez uczestników)

3 | 4



Konstrukcja raportu jako zamknięcie sesji rekrutacyjnej

→ **Przegląd innych narzędzi selekcyjnych**

Testy psychologiczne

Referencje

Wywiad panelowy

→ **Znaczenie komunikacji niewerbalnej w procesie selekcji**

c) Ocena potencjału zasobów ludzkich

→ **Development Center jako jedna z najpopularniejszych metod pozwalająca na zbadanie kompetencji pracowników**

Przegląd typów zadań wykorzystywanych na DC (case study, mini DC prowadzone przez uczestników)

Kolejne etapy po przeprowadzonej sesji DC: m.in. tworzenie bazy wiedzy na temat potencjału zasobów ludzkich, wyznaczanie ścieżek kariery

d) Trudne sytuacje w pracy Rekrutera (trudne decyzje, trudne pytania, sytuacje osobiste) – panel dyskusyjny